



แผนกลยุทธ์

แนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายในอนาคต

สภกรรมการแพทย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด
องค์กรที่เป็นเจ้าของแผนกลยุทธ์ฉบับนี้

คำนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด เดิมได้รับจดทะเบียนในชื่อ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงเรียนตำรวจยะลา จำกัด จดทะเบียนก่อตั้งตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ ปี 2511 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2519 โดยการรวมตัวของข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ โรงเรียนตำรวจภูธร 9 จว.ยะลา เพื่อการออมทรัพย์ และให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำที่มีความเดือดร้อน โดยได้ก่อตั้งมาแล้วเป็นเวลา 49 ปี

ด้วยวิสัยทัศน์ของความเป็นสหกรณ์ คือการเป็นองค์กรธุรกิจที่จะต้องมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนเพื่อเป็นที่พึ่งแก่สมาชิกในการแก้ไขปัญหาด้านการประกอบอาชีพและการยกระดับความเป็นอยู่ให้แก่สมาชิกของตนนั้น ทางเลือกที่สำคัญภายใต้สภาพแวดล้อมในปัจจุบันสหกรณ์จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสหกรณ์จำเป็นต้องมีกรอบทิศทางในการดำเนินงานการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์จึงมีความจำเป็น แผนกลยุทธ์เปรียบเสมือนทิศทางในการกำหนดให้สหกรณ์มีทิศทางในการดำเนินงานซึ่งเกิดจากความต้องการของสมาชิกสหกรณ์ประกอบกับแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรหลายฝ่ายในสหกรณ์ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายบริหารฝ่ายจัดการและฝ่ายสมาชิกของสหกรณ์สหกรณ์สามารถนำกลยุทธ์ที่มีความจำเป็นเร่งด่วนมากำหนดแผนโครงการที่สอดคล้องกับหลักการสหกรณ์เมื่อสหกรณ์ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์สามารถดำเนินการปรับปรุงเพื่อพัฒนาแผนให้มีประสิทธิภาพ

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด เป็นแผนที่ได้ดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนตามกระบวนการเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมสหกรณ์ บริหารงานตามหลักสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนกลยุทธ์ฉบับนี้คงเป็นประโยชน์ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายดำเนินการ ถือเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสหกรณ์ในโอกาสต่อไป และเชื่อมั่นว่าเป็นไปได้และปฏิบัติได้อย่างแท้จริง ยิ่ง ๆ ขึ้นไปอย่างมีธรรมาภิบาลและขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านไว้ ณ ที่นี้

ร.ต.ท.



(จิติ ชัยบุรินทร์)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด

31 ตุลาคม พ.ศ. 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	
ความเป็นมาของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด	3
โครงสร้างองค์กร	4
หลักการสหกรณ์	5
วัตถุประสงค์	8-10
อำนาจกระทำการของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด	
วิธีดำเนินการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด	
กลวิธีดำเนินการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด	
วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	11-12
ส่วนที่ 2 การประเมินและวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	13-15
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	
ส่วนที่ 3 ทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด	16-18
ส่วนที่ 4 การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	19
แผนที่ยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด	20-23
แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธ จำกัด ปี 2569 – 2573	
ส่วนที่ 5 การควบคุมติดตามและการประเมินแผนยุทธศาสตร์	24
ภาคผนวก	25
กระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	
รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์	26-27

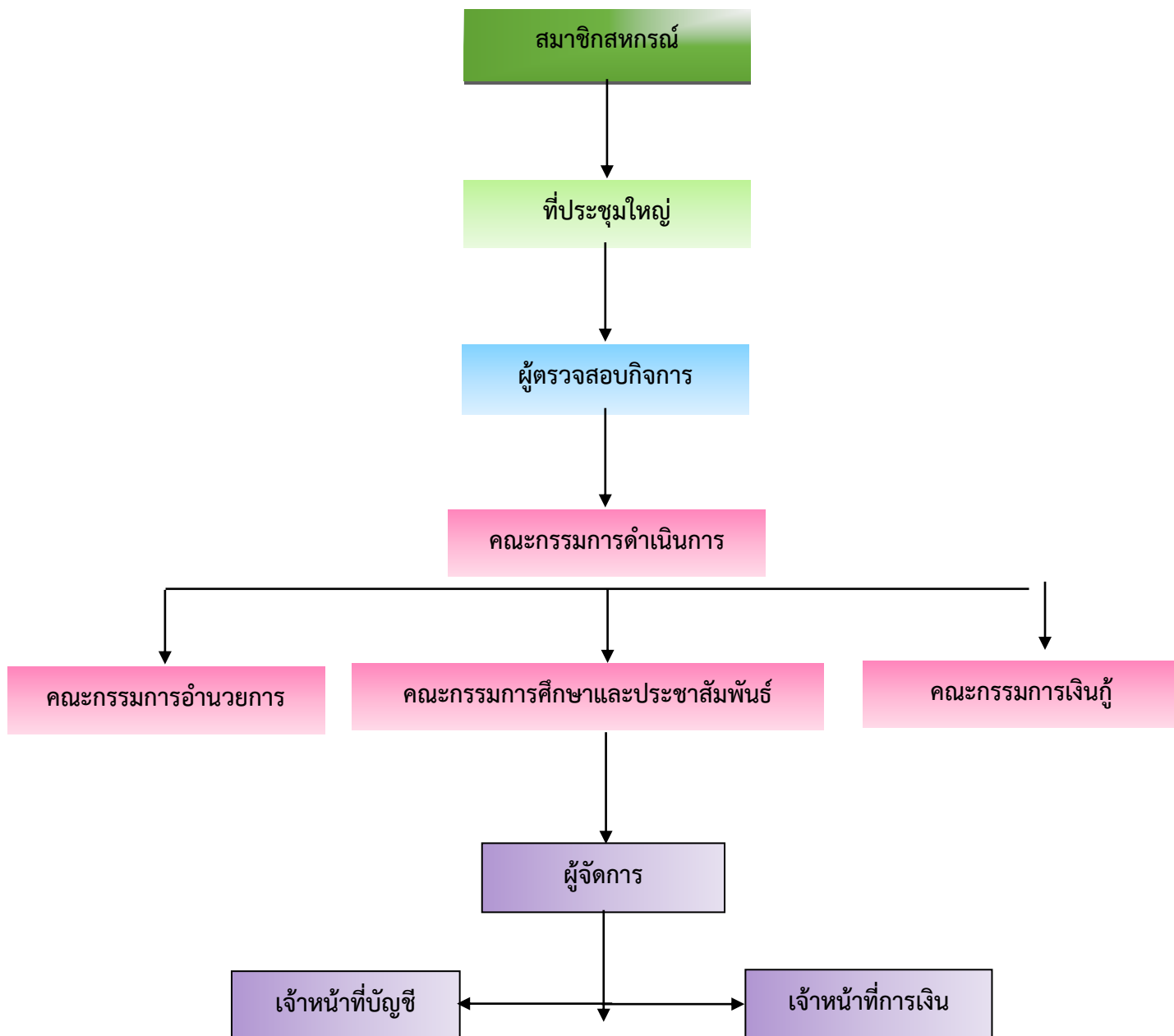
ความเป็นมาของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด เดิมได้รับจดทะเบียนในชื่อ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงเรียนตำรวจยะลา จำกัด จดทะเบียนก่อตั้งตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ ปี 2511 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2519 โดยการรวมตัวของข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ โรงเรียนตำรวจภูธร 9 จว.ยะลา เพื่อการออมทรัพย์ และให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำที่มีความเดือดร้อน โดยได้ก่อตั้งมาแล้วเป็นเวลา 49 ปี ที่ทำการสหกรณ์เดิมตั้งอยู่ในสโมสรข้าราชการตำรวจโรงเรียนตำรวจภูธร 9 จว.ยะลา จดทะเบียนในชื่อ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงเรียนตำรวจยะลา จำกัด ที่อยู่เลขที่ 53 ถนนสุขยางค์ ต.สะเตง อ.เมือง จว.ยะลา ต่อมาเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2551 รัฐบาลสมัยนายสมชาย วงศ์สวัสดิ์ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง "ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้" (ศชต.) เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการรับผิดชอบพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส ผู้บังคับบัญชาในสมัยนั้นจึงมีความประสงค์ที่จะให้สหกรณ์เปลี่ยนชื่อใหม่ตามชื่อของกองบัญชาการใหม่ที่ตั้งขึ้น ในวันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ.2552 สหกรณ์จึงได้ขอจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น “สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด” ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาเพื่อให้สอดคล้องกับชื่อของกองบัญชาการที่สร้างขึ้นใหม่ (ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้) ในสมัยนั้น

ความก้าวหน้ามั่นคงเป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธาของสมาชิกและบุคคลทั่วไปในการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด คณะกรรมการดำเนินงานผู้เกี่ยวข้อง จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ ระยะปานกลาง 5 ปี (2569 - 2573) ใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาสหกรณ์ มีการจัดโครงสร้างการบริหารจัดการในรูปของคณะกรรมการ มีคณะกรรมการดำเนินการ 1 ชุด จำนวน 9 คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี เป็นฝ่ายบริหารประกอบด้วย ประธานกรรมการ จำนวน 1 คน รองประธานกรรมการ จำนวน 1 คน เหนรัญญิก จำนวน 1 คน เลขานุการ จำนวน 1 คน ที่เหลือเป็นกรรมการ นอกจากนั้นยังแบ่งคณะกรรมการดำเนินการตามภาระหน้าที่ออกเป็น 3 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ และคณะกรรมการเงินกู้ มีฝ่ายจัดการเป็นฝ่ายปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน โดยมีผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์จำนวน 1 คน มาจากการเลือกตั้งที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินการของสหกรณ์ เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประจำเดือน และรายงานต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ทั้งนี้อยู่ภายใต้ พรบ.สหกรณ์ฯ และข้อบังคับสหกรณ์ฯ

โครงสร้าง

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด จำกัด



หลักการสหกรณ์

หลักการสหกรณ์ คือ แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติเพื่อให้คุณค่าทางสหกรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วยหลักการที่สำคัญรวม 7 ประการ

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง (Voluntary and Open Membership)

1. พึงตระหนักว่าการเข้าและออกจากการเป็นสมาชิก จะต้องเป็นไปโดยความสมัครใจของบุคคล (คำว่า "บุคคล" หมายถึง ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล) ไม่ใช่ถูกชักจูง โน้มน้าว ล่อลวง บังคับ และข่มขู่จากผู้อื่น

2. อย่างไรก็ดี การกำหนดคุณสมบัติสมาชิกของสหกรณ์ต่างๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่เข้ามาเป็นสมาชิกแล้วสามารถร่วมกันดำเนินกิจกรรมในสหกรณ์ได้ และไม่สร้างปัญหาความเดือดร้อนให้แก่เพื่อนสมาชิกและสหกรณ์ ไม่ถือว่าขัดกับหลักการสหกรณ์ข้อนี้

3. สมาชิกสมทบนั้น ควรมีแต่เฉพาะกรณีของสหกรณ์บางประเภทที่มีลักษณะพิเศษและจำเป็นเท่านั้น ไม่ควรให้มีในสหกรณ์ทั่วไปหรือทุกประเภท เพราะตามปกติสมาชิกสมทบมาจากบุคคลซึ่งขาดคุณสมบัติที่จะเป็นสมาชิกธรรมดา หากสหกรณ์ได้รับสมาชิกสมทบจำนวนมาก ก็อาจกระทบต่อการส่งเสริมผลประโยชน์ของสมาชิกธรรมดาได้ แม้ว่ากฎหมายจะได้ห้ามมิให้สมาชิกสมทบบีสิทธิบางประการก็ตาม

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย (Democratic Member Control)

พึงตระหนักว่าเป็นหน้าที่ของสมาชิกทุกคนที่จะต้องร่วมแรงกายแรงใจ และสติปัญญาในการดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินงานของสหกรณ์ตามวิถีทางประชาธิปไตย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยผ่านช่องทางหรือองค์กรต่างๆ เช่น คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและที่ประชุมใหญ่

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก (Member Economic Participation)

1. หลักการสหกรณ์ข้อนี้ มุ่งเน้นให้สมาชิกทุกคนพึงตระหนักว่าบทบาทที่สำคัญของตนคือ การที่ต้องเป็นทั้งเจ้าของและลูกค้าในคนเดียวกัน (Co-owners and Customers) จึงต้องทำหน้าที่เป็นผู้สมทบทุน ผู้ควบคุม และผู้อุดหนุน หรือผู้ใช้บริการของสหกรณ์ มิใช่มาเป็นสมาชิกเพียงเพื่อมุ่งหวังได้รับประโยชน์จากสหกรณ์เท่านั้น

2. ในการจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อความเป็นธรรมแก่สมาชิก ส่วนหนึ่งต้องกันไว้เป็นทุนสำรอง ซึ่งจะนำไปแบ่งกันมิได้ แต่เป็นทุนเพื่อพัฒนาสหกรณ์ของพวกเขาเอง ถือว่าเป็นทุนทางสังคม นอกนั้นอาจแบ่งเป็นเงินปันผลในอัตราจำกัด และเป็นเงินเฉลี่ยคืน ตามส่วนแห่งธุรกิจ

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ (Autonomy and Independence)

1. สมาชิก กรรมการและพนักงานสหกรณ์รวมทั้งหน่วยงานส่งเสริมสหกรณ์ต้องสำนึกและตระหนักอยู่เสมอว่าสหกรณ์เป็นองค์การช่วยตนเอง และปกครองตนเอง เพราะฉะนั้นสหกรณ์ต้องเป็นอิสระในการตัดสินใจ หรือทำสัญญาได้ ตามเงื่อนไขที่สหกรณ์ยอมรับได้กับบุคคลภายนอกหรือรัฐบาล

2. การรับความช่วยเหลือหรือสนับสนุนจากรัฐ หรือบุคคลภายนอกไม่ขัดกับหลักความเป็นอิสระของสหกรณ์ หากผู้ให้ความช่วยเหลือมุ่งหมายให้สหกรณ์ช่วยเหลือตนเองได้ และควบคุมตามหลักประชาธิปไตย รวมทั้งดำรงไว้ซึ่งความเป็นตัวของตัวเองของสหกรณ์

หลักการที่ 5 การศึกษา ฝึกอบรมและสารสนเทศ (Education, Training and Information)

1. หลักการข้อนี้เป็นจุดอ่อนของสหกรณ์ในประเทศไทยทุกระดับ ทั้งสหกรณ์ขั้นปฐมและสหกรณ์ขั้นสูง เพราะขาดแผนแม่บทในการพัฒนาการศึกษาทางสหกรณ์ให้เป็นบทบาท และความรับผิดชอบของขบวนการสหกรณ์อย่างแท้จริง ทั้ง ๆ ที่ได้รับเริ่มให้จัดตั้งกองทุนสะสมจัดสหภาพสหกรณ์จากกำไรของสหกรณ์มาตั้งแต่ พ.ศ. 2492 และแม้จะมีการจัดตั้งสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย และมีชุมนุมสหกรณ์ระดับชาติบ้างแล้ว ส่วนราชการที่ทำหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ก็ยังคงดำเนินการให้การศึกษาและฝึกอบรมทางสหกรณ์แทบจะเรียกได้ว่า ข้ำซ้อนกับขบวนการสหกรณ์โดยไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนให้ขบวนการสหกรณ์สามารถรับผิดชอบการให้การศึกษา และฝึกอบรมทางสหกรณ์ได้ด้วยตนเองในที่สุดโดยมีหน่วยงานของรัฐทำหน้าที่ให้การสนับสนุนอย่างเพียงพอตามความจำเป็นและเน้นการฝึกอบรมข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. การศึกษาฝึกอบรมและสารสนเทศมีความมุ่งหมายและเน้นกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

2.1 การศึกษามุ่งให้สมาชิกและบุคคลทั่วไปซึ่งถือว่าเป็นผู้ที่จะเป็นสมาชิกในอนาคต มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ รวมทั้งมีความสำนึก และตระหนักในสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก หรือให้เป็นผู้มีจิตวิญญาณสหกรณ์

2.2 การฝึกอบรมมุ่งให้กรรมการ ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ รวมทั้งความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตน

2.3 ส่วนสารสนเทศนั้นมุ่งให้บุคคลทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สำหรับเยาวชนและผู้นำด้านความคิด เป็น เช่น ผู้นำชุมนุม นักหนังสือพิมพ์ นักเขียน ผู้นำองค์กร พัฒนาชุมชน ฯลฯ โดยเน้นการติดต่อสื่อสาร 2 ทาง

3. หลักสูตรและเนื้อหาของการศึกษาอบรม ควรครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (Cooperation among Cooperatives)

1. แท้จริงการร่วมมือระหว่างสหกรณ์เป็นหลักการเดียวกันกับการร่วมมือระหว่างบุคคลธรรมดาในการจัดตั้งสหกรณ์นั่นเอง ซึ่งจะก่อให้เกิดการประหยัดด้วยขนาด มีอำนาจการต่อรองสูงขึ้น และนำไปสู่การรับใช้สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. การร่วมมือระหว่างสหกรณ์อาจทำได้ทั้งในแนวนอนและแนวตั้ง ในแนวนอนสหกรณ์ทุกสหกรณ์ไม่ว่าประเภทเดียวกันหรือไม่ สามารถร่วมมือกันได้ในทุกระดับเพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิกและขบวนการสหกรณ์ ในแนวตั้งสหกรณ์ท้องถิ่นประเภทเดียวกันควรรวมตัวกันทางธุรกิจเป็นชุมนุมสหกรณ์ระดับภูมิภาค หรือระดับประเทศ และระดับระหว่างประเทศ และสหกรณ์ทุกประเภท ทุกระดับ ทุกสหกรณ์ควรรวมตัวกันเป็นองค์การสหกรณ์สูงสุด (Apex Organization) เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมด้านอุดมการณ์ การศึกษา การฝึกอบรม การส่งเสริมแนะนำ การกำกับดูแล การตรวจสอบ การวิจัย และ การพัฒนา ฯลฯ

3. วัตถุประสงค์สำคัญของการร่วมมือระหว่างสหกรณ์ คือ เพื่อให้สหกรณ์สามารถอำนาจผลประโยชน์ ทางเศรษฐกิจ เพราะฉะนั้นสหกรณ์ท้องถิ่นแต่ละสหกรณ์ และสหกรณ์ชั้นสูงต้องเป็นสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน มีชีวิตชีวา (Viable & Sustainable) และร่วมมือกันในลักษณะของ "ระบบรวม" หรือเป็นเอกภาพ

หลักการที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน (Concern for Community)

1. สหกรณ์เป็นองค์การทางเศรษฐกิจและสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ เพราะฉะนั้นการดำเนินงานของสหกรณ์ต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนนั้นๆ ซึ่งหมายความว่า เป็นการพัฒนาที่ไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ หรือเป็นการพัฒนาที่สนองความต้องการและความใฝ่ฝันของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ทำลายโอกาส ความสามารถ และอนาคตของคนรุ่นหลัง

2. เนื่องจากสมาชิกสหกรณ์ก็เป็นสมาชิกของชุมชนนั่นเอง สหกรณ์จึงควรมีส่วนช่วยเหลือในการพัฒนาชุมชนนั้นแบบยั่งยืน

วัตถุประสงค์ของสหกรณ์ออมทรัพย์

เพื่อให้มีเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 ปีและแผนปฏิบัติการประจำปีของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด วัตถุประสงค์หลักของสหกรณ์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักสหกรณ์ รวมทั้งในข้อต่อไปนี้

1. ส่งเสริมการออมของสมาชิก
2. ให้บริการทางการเงินแก่สมาชิก
3. ปกป้องรักษาและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่สมาชิก
4. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและชุมชน
5. ร่วมมือกับสหกรณ์อื่น สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ชุมนุมสหกรณ์ องค์กรภาคเอกชน ชุมชน

และหน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการของสหกรณ์

อำนาจกระทำการของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ ให้สหกรณ์มีอำนาจกระทำการ ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินธุรกิจ การผลิต การค้า การบริการ และ อุตสาหกรรมเพื่อประโยชน์ของสมาชิก
2. ให้สวัสดิการหรือการสงเคราะห์ตามสมควรแก่สมาชิกและครอบครัว
3. ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่สมาชิก
4. ขอหรือรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการ หน่วยงานของต่างประเทศหรือ บุคคลอื่นใด
5. รับฝากเงินประเภทออมทรัพย์ หรือประเภทประจำ จากสมาชิกหรือสหกรณ์อื่น หรือสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ ซึ่งมี สมาชิกของสมาคมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งเป็นสมาชิกของสหกรณ์ ผู้รับฝากเงินหรือนิติบุคคล ซึ่งมีบุคลากรหรือลูกจ้างไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของนิติบุคคลนั้นเป็นสมาชิกของสหกรณ์ ผู้รับฝากเงิน ทั้งนี้ตามระเบียบของสหกรณ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์
6. ให้กู้ ให้สินเชื่อ ให้ยืม ให้เช่า ให้เช่าซื้อ โอน รับจำนองหรือรับจำนำซึ่งทรัพย์สินแก่สมาชิกหรือของสมาชิก
7. จัดให้ได้มา ซื้อ ถูกรวมสิทธิ์หรือทรัพย์สินสิทธิ ครอบครอง กู้ ยืม เช่า เช่าซื้อ รับโอน สิทธิ การเช่าหรือสิทธิการเช่าซื้อ จำนองหรือจำนำ ขายหรือจำหน่าย ด้วยวิธีอื่นใดซึ่งทรัพย์สิน
8. ให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงินได้ตามระเบียบของสหกรณ์ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์
9. ดำเนินกิจการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์
10. ฝากเงินหรือลงทุนอย่างอื่นตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด

ในการบริหารสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด คณะกรรมการดำเนินงานได้ร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ ระยะปานกลาง 5 ปี (2569-2573) ใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์

จากสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานหรือองค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้ง สหกรณ์ซึ่งมีฐานะเป็นสถาบันการเงิน จำเป็นต้องมีการปรับตัว เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ทำให้้องค์กรมีความสามารถในการแข่งขันได้เพื่อความได้เปรียบในเชิงธุรกิจ โดย มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการแสวงหาเครื่องมือด้านการจัดการใหม่ ๆ มาช่วยในการบริหารและพัฒนาองค์กร สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด ได้ดำเนินการขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568 เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ โดยมีจุดมุ่งหมายให้สหกรณ์มีแผนการดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ ทำให้สหกรณ์รู้จักอ่อน จุดแข็ง โอกาส ปัญหา และอุปสรรคของสหกรณ์เพื่อนำมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางพัฒนาสหกรณ์ ดังนี้

1. วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การดำเนินงานของสหกรณ์
2. กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision)
3. ค่านิยมร่วม (Shared Values)
4. พันธกิจ (Mission)
5. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)
6. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)
7. แผนงาน/โครงการ (Panning/Project)

กลวิธีดำเนินการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด

1. ผู้ร่วมประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ จำนวน 9 คน สมาชิกสหกรณ์ จำนวน 20 คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 2 คน และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดยะลา จำนวน 4 คน รวมทั้งหมด 35 คน
2. ผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ ไปศึกษาทบทวนวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด ล่วงหน้า
3. คณะกรรมการฯ/สมาชิกสหกรณ์ /เจ้าหน้าที่สหกรณ์ /เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดยะลา ประชุมยกร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2569 - 2573 ร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การดำเนินงานของสหกรณ์/ กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision)/ค่านิยมร่วม (Shared Values)/พันธกิจ (Mission) /เป้าประสงค์ (Strategic Goals)/จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues)/กลยุทธ์(Strategic) แผนงาน/โครงการ(Panning/Project)
4. เสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2569 – 2573 ประชุมตัวแทนสมาชิกเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นเพิ่มเติม และพิจารณาปรับปรุงแก้ไข
5. นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี
6. เผยแพร่แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสหกรณ์ พ.ศ. 2569 - 2573 ฉบับสมบูรณ์ให้สมาชิกได้ทราบทางเว็บไซต์
7. ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามควบคุมกำกับประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานทุกเดือน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรสวัสดิการที่มั่นคง ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส ทันสมัย ใส่ใจในสมาชิก

ค่านิยม (Share Values)

ซื่อสัตย์และมีความโปร่งใส

พันธกิจ (Mission)

ความมั่นคงด้านเงินทุน

การตรวจสอบกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ

การรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิก

การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการต่อสมาชิก

การให้ความรู้แก่สมาชิกด้านการเงินสหกรณ์

การให้สวัสดิการแก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่

ยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด พ.ศ.2569-2573 จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ฯ โดยกำหนดรายละเอียดไว้ ดังนี้

1. สื่อสารแผนกลยุทธ์สู่สมาชิกสหกรณ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามแผนสมาชิกต้องทราบซึ่งถือเป็นเป้าหมายหลักเมื่อสิ้นสุดแผนต้องสร้างการรับรู้ร่วมกันว่าทุกคนเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้แผนกลยุทธ์ประสบความสำเร็จตามที่กำหนดไว้สำหรับวิธีการสื่อสารสามารถใช้รูปแบบที่หลากหลายและแตกต่างกันตามกลุ่ม เช่น การประชุมชี้แจง การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ การทำแผนพับ การเวียนหนังสือ เป็นต้น

2. คณะกรรมการดำเนินงานจัดเป็นส่วนที่ทำหน้าที่ผลักดัน กำกับ ติดตามให้หน่วยงานต่าง ๆ นำแผน กลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

3. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามบทบาทภารกิจของตนโดยกำหนดโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องและสนับสนุนให้แผนกลยุทธ์บรรลุตามเป้าหมายกองนโยบายและแผนสังเคราะห์แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน

4. การวัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยระบบดังกล่าวได้กำหนด ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2569-2573 ในลักษณะที่เป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เพื่อวัดความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดในแผนกลยุทธ์เมื่อสิ้นสุดแผน

5. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์จะดำเนินการทั้งในส่วนของการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและการดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการภายใน

6. ในระหว่างระยะเวลา 5 ปีของแผนกลยุทธ์หากมีสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงจนส่งผลกระทบให้ต้องปรับเปลี่ยนนโยบายทิศทางหรือกลยุทธ์ในการดำเนินงานให้สามารถดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว

ส่วนที่ 2

การประเมินและวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด พ.ศ. 2569 – 2573 มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในสถานการณ์ปัจจุบัน จะทำให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งในส่วนที่เกิดขึ้นแล้วและมีแนวโน้ม ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในสถานการณ์ปัจจุบันกับขององค์กรการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กรโดยใช้วิธี SWOT Analysis ในการพิจารณาจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity)) และอุปสรรค (Threats) จึงเป็นวิธีที่ค่อนข้างเหมาะสม เนื่องจากสามารถวิเคราะห์ได้ทั้ง ปัจจัยภายในองค์กร (จุดแข็ง,จุดอ่อน) และปัจจัยภายนอกองค์กร (โอกาส,อุปสรรค)

2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

2.1.1 การวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร

2.1.1.1 การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths)

จุดแข็ง

1. คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่มีองค์ความรู้ในการบริหารจัดการ
2. สหกรณ์ที่ดินต้องผ่านการบริหารจัดการโดยไม่มีหนี้เสีย
3. สมาชิกมีความรับผิดชอบในมูลค่าหนี้
4. สหกรณ์จะต้องมีทุนเรือนหุ้นของตนเองในระดับสูง
5. คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่มีความเข้มแข็งและมีความเสียสละในการทำงาน
6. มีการใช้ระบบที่สมาชิกสามารถตรวจสอบข้อมูลทางธุรกรรมของตนเองได้ก็คือ application
7. ทางสหกรณ์ได้ใช้โปรแกรมการบันทึกบัญชีครบถ้วนของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งไม่มีค่าใช้จ่าย
8. สถานที่ทำการของสหกรณ์ตั้งอยู่ในพื้นที่ราชการทำให้สมาชิกที่เข้ามาใช้บริการได้รับความ

สะดวกและความปลอดภัย

9. สมาชิกมีความสามัคคีเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความมั่นคง
10. ได้รับดอกเบี้ยออมทรัพย์ที่มากกว่าธนาคาร
11. สมาชิกมีส่วนร่วมในการทำธุรกิจมากกว่า 80% ของสมาชิกทั้งหมด
12. องค์กรประกอบในการยื่นกู้ไม่มีความซับซ้อนเหมือนกับธนาคาร
13. มีสวัสดิการให้แก่สมาชิกและบุคคลในครอบครัวกรณีเสียชีวิตและเหตุการณ์ความไม่สงบใน 5

จังหวัดชายแดนภาคใต้

14. สหกรณ์มีทุนสาธารณประโยชน์เพื่อช่วยเหลือบุคคลและสังคม
15. สมาชิกได้รับเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืนในอัตราสูง

16. สหกรณ์มีการเปิดเผยข้อมูลเช่น งบการเงินรายได้ประชุมอย่างทั่วถึง
17. การคัดเลือกคณะกรรมการที่มาบริหาร
18. สหกรณ์มีธุรกิจเงินรับฝาก
- 2.1.1.2 การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness)

จุดอ่อน

1. สมาชิกบางท่านไม่สนใจในข่าวสารสหกรณ์
2. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารไม่ทั่วถึง
3. สมาชิกบางท่านที่กู้เงินนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์
4. สมาชิกขาดการวางแผนในการใช้เงิน
5. เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการมาใช้บริการของสมาชิก
6. ภาระรับผิดชอบของผู้ค้าประกันมากเกินไป

2.1.2 การวิเคราะห์ภายนอกองค์กร

2.1.2.1 การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity)

โอกาส

1. ด้วยเศรษฐกิจภายนอกที่ย่ำแย่ทำให้สถาบันทางการเงินปรับอัตราดอกเบี้ยสูงขึ้นทำให้สมาชิกกลับมาใช้บริการสหกรณ์มากยิ่งขึ้น(เพราะสหกรณ์มีอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่า)
2. ดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์สูงกว่าสถาบันการเงินภายนอก
3. โอกาสที่จะถูกมิฉฉาชีพหลอกลวงหรือโกงเงินจากสหกรณ์มีน้อยมากเพราะสหกรณ์มีระบบควบคุมดูแลที่ดี

4. รัฐบาลสนับสนุนเงินทุนให้แก่สหกรณ์ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ
5. รัฐบาลออกกฎหมายคุ้มครองสมาชิกสหกรณ์แก้ไขปัญหาในการยกยอกเงินของเจ้าหน้าที่
6. สมาชิกบางท่านมีความเสี่ยงในการออกไปปฏิบัติหน้าที่
7. ใช้ทุนจากภายนอกมากกว่าทุนภายใน
8. ที่ทำการสหกรณ์เป็นพื้นที่ของหน่วยงานที่สมาชิกทำงานอยู่ (ศฝร.ภ.9)
9. แอปพลิเคชัน ของสหกรณ์ยังไม่ทันสมัย
 - เช่นไม่สามารถดึงใบเสร็จผ่านแอป
 - ไม่สามารถฝากถอนออมทรัพย์ผ่าน app ได้
10. ระยะเวลารับเงินกู้สามัญยาวนานกว่าธนาคาร

2.1.2.2 การวิเคราะห์อุปสรรค (Threats)

อุปสรรค

- T1 บางครั้งการเมืองเข้ามาแทรกสหกรณ์ เช่น นโยบายของ ตร. ปรับลดอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าต้นทุน
- T2 คำแนะนำนายทะเบียน กำหนดการชำระหนี้ ไม่เกิน 130 งวด แต่สหกรณ์ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามคำแนะนำนายทะเบียนได้
- T3 เนื่องจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น สมาชิกเผชิญปัญหาด้านการเงิน

- T4 ภาวะเงินเฟ้อ ทำให้สหกรณ์ต้องเพิ่มภาระดอกเบี้ยเงินฝาก ชี้นลงตามดอกเบี้ยธนาคาร
- T5 ค่านิยมของคนในสังคม เน้นใช้จ่าย มากกว่า ออม
- T6 การบริหารจัดการ อาจมีความเชื่อมั่นได้ไม่เท่ากับธนาคาร
- T7 คนรุ่นใหม่ ให้ความสำคัญ กับสถาบันการเงินมากกว่าสหกรณ์ เป็นเพราะสถาบันการเงินไม่ต้องมีคนค้า
ประกัน
- T8 การแข่งขันกับเทคโนโลยี การเงินจากภายนอก เช่น การกู้ยืมระบบ อนุมัติได้เร็วกว่า
- T9 ความไม่พร้อมของสมาชิกโดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุที่ไม่ชำนาญด้านเทคโนโลยี
- T10 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลสมาชิก

ส่วนที่ 3

ทิศทางการพัฒนา สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด

ปี 2569 - 2573

จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด ได้มีการพัฒนาเป็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของสหกรณ์ใน 5 ปี ข้างหน้า (ปี 2569 - 2573) ดังนี้

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรสวัสดิการที่มั่นคง ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส ทันสมัย ใส่ใจในสมาชิก

3.2 ค่านิยม (Share Values)

ซื่อสัตย์และมีความโปร่งใส

3.3 พันธกิจ (Mission)

- การพัฒนาความมั่นคงด้านเงินทุน
- การตรวจสอบกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิก
- การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการแก่สมาชิก
- การให้ความรู้แก่สมาชิกด้านการเงินสหกรณ์
- การให้สวัสดิการแก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่

3.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- 3.4.1 ส่งเสริมสมาชิกให้มีการออมเงินเพิ่มขึ้นและมีวินัยทางการเงิน
- 3.4.2 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- 3.4.3 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกิจการสหกรณ์
- 3.4.4 ส่งเสริมความรู้และทักษะ ให้แก่คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์
- 3.4.5 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่

3.5 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals):

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. สมาชิกมีเงินออมมากขึ้น	การออมเงินของสมาชิก	≥ 50 % ของสมาชิกกลุ่มเป้าหมาย
2. การบริหารธรรมาภิบาล	สหกรณ์ผ่านเกณฑ์ หลักธรรมาภิบาล 9 หลัก	≥ 85 %
3. สหกรณ์มีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการบริการแก่สมาชิก	สมาชิกเข้าถึงการให้บริการ	≥ 70 % ของสมาชิกสหกรณ์
4. สมาชิกสหกรณ์ได้รับสวัสดิการตามหลักเกณฑ์	ความพึงพอใจในสวัสดิการ	≥ 80 % ของสมาชิกสหกรณ์
5. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับการเงินสหกรณ์, กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ	สมาชิกได้รับการอบรม พัฒนาความรู้	≥ 75 % ของสมาชิกกลุ่มเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสมาชิกให้มีการออมเงินเพิ่มขึ้นและมีวินัยทางการเงิน

เป้าประสงค์ : สมาชิกมีการออมเงินมากขึ้น

กลยุทธ์ : สร้างวินัยในการออมเงินของสมาชิก

แผนงาน : ส่งเสริมการออมเงินของสมาชิก

โครงการ : โครงการส่งเสริมการออม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและบริการ องค์กรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ : บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : จัดอบรมตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ : โครงการจัดฝึกอบรมการตรวจสอบกิจการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการบริการแก่สมาชิก

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการบริการแก่สมาชิก

กลยุทธ์ : เพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่านระบบเทคโนโลยี

แผนงาน : การให้ความรู้เรื่องการสหกรณ์แก่สมาชิกใหม่ด้วยระบบออนไลน์

โครงการ : โครงการอบรมสมาชิกใหม่ผ่าน Zoom Meeting

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าประสงค์ : สมาชิกสหกรณ์ได้รับสวัสดิการตามหลักเกณฑ์

กลยุทธ์ : ให้สวัสดิการแก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่

แผนงาน : ลดภาระหนี้สินให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่

โครงการ : ลดดอกเบี้ยให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาคุณภาพสมาชิกของสหกรณ์

เป้าประสงค์ : พัฒนาความรู้เกี่ยวกับการเงินสหกรณ์, กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

กลยุทธ์ : ให้ความรู้แก่สมาชิกใหม่

แผนงาน : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเงินสหกรณ์, กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ

โครงการ : โครงการให้ความรู้แก่สมาชิกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ส่วนที่ 4

การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ เป็นการดำเนินการเพื่อให้แผนมีความสมบูรณ์และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้จำกัด จึงได้นำเครื่องมือ Balanced Scorecard (BSC) มาปรับใช้ใน 5 มุมมอง คือ

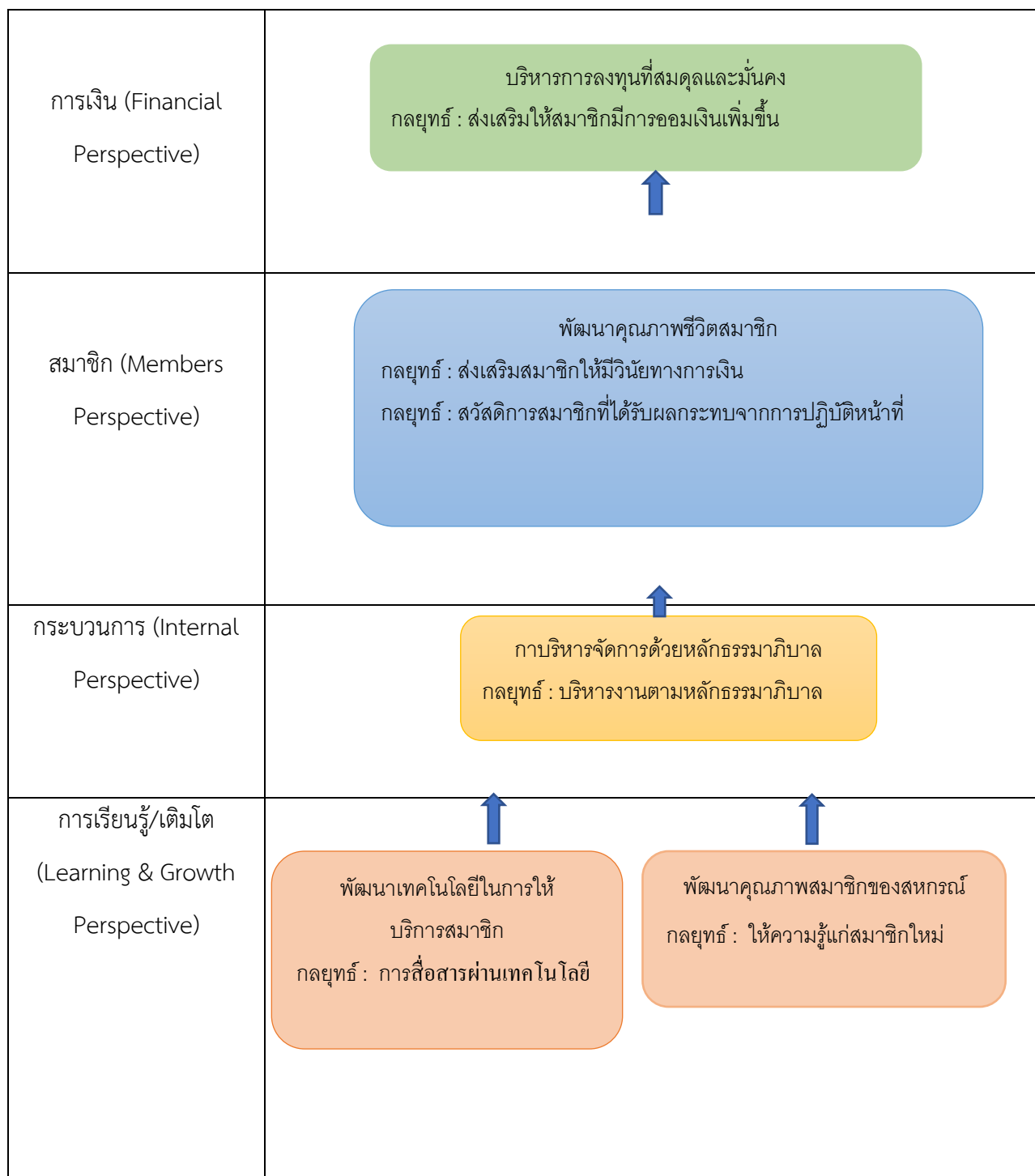
1. มุมมองด้านการเรียนรู้และการเจริญเติบโต (Learning and Growth Perspective)
2. มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)
3. มุมมองด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective)
4. มุมมองด้านประสิทธิผล (Effectiveness Perspective)
5. มุมมองด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social and Environment Perspective)

โดยการกำหนดความสำคัญแต่ละมุมมองให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พันธกิจ เพื่อส่งผลไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยกำหนดตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ (Key Performance Indicators : KPIs) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 - 2573 จำแนกรายยุทธศาสตร์

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด วิสัยทัศน์ ปี 2569 – 2573

องค์กรสวัสดิการที่มั่นคง ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริหารด้วยความโปร่งใส ทันสมัย ใส่ใจสมาชิก



แผนงาน โครงการ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด
ระยะเวลาตั้งแต่ 1 มกราคม 2569 ถึง 31 ธันวาคม 2573

แผนส่งเสริมการออมเงินของสมาชิก				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการส่งเสริมการออม <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - สหกรณ์มีทุนหมุนเวียนมากขึ้น - สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1.เพื่อให้สมาชิกบริหารจัดการ การเงินของตนเองได้อย่าง มีประสิทธิภาพมีวินัยในการใช้ จ่าย 2.ระดมเงินฝากจากสมาชิก เพื่อใช้หมุนเวียนในธุรกิจ สหกรณ์ 3.เพื่อสร้างความมั่นคงทางการ เงินให้กับสหกรณ์	- ค่าประชาสัมพันธ์ - ค่าของที่ระลึกสำหรับการออม - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	25,000
แผนจัดอบรมตามหลักธรรมาภิบาล				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการจัดฝึกอบรมการตรวจสอบ กิจการ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจที่ ถูกต้องในบทบาทหน้าที่ - เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	1.เพื่อให้ผู้ตรวจสอบมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์เพียงพอใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมี ประสิทธิภาพ 2.เพื่อลดโอกาสและความเสี่ยงที่ จะเกิดข้อบกพร่องในการดำเนิน กิจการสหกรณ์ 3.เพื่อส่งเสริมให้สหกรณ์มีความ มั่นคง ยั่งยืน และเป็นประโยชน์ ต่อสมาชิก	- ค่าวิทยากร/เอกสาร - ค่าสถานที่/ค่าพาหนะ - ค่าอาหาร - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	35,000
แผนการให้ความรู้เรื่องการสหกรณ์แก่สมาชิกใหม่ด้วยระบบออนไลน์				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการอบรมสมาชิกใหม่ผ่าน Zoom Meeting <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> -สมาชิกใหม่มีความรู้เกี่ยวกับหลักการ สหกรณ์	1.เพื่อให้สมาชิกเข้าใจและยึด มั่นในหลักการของสหกรณ์ใน การพึ่งพาตนเอง 2.เพื่อให้สมาชิกทราบถึง บทบาท หน้าที่และสิทธิ	- ค่าวิทยากร/เอกสาร - ค่าสถานที่/ค่าพาหนะ - ค่าอาหาร - ค่าตอบแทนผู้เข้าร่วม - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	30,000

แผนลดภาระหนี้สินให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการลดดอกเบี้ยให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - เพิ่มสภาพคล่องทางการเงิน - ลดภาระหนี้สิน	1.เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายและลดภาระดอกเบี้ยที่สมาชิกต้องจ่าย ช่วยให้สมาชิกมีเงินทุนในการดำเนินชีวิต	- ค่าวิทยากร/ค่าเอกสาร - ค่าสถานที่ - ค่าอาหาร - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	15,000
แผนอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเงินสหกรณ์ กฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ				
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการให้ความรู้แก่สมาชิกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - สหกรณ์ขับเคลื่อนโดยสมาชิก	1.เพื่อให้สมาชิกมีความรู้เรื่องหลักการและวิธีการสหกรณ์ และกฎหมายเบื้องต้นเกี่ยวข้องกับสหกรณ์ 2.เพื่อให้สมาชิกทราบถึงบทบาท หน้าที่และสิทธิ	- ค่าวิทยากร/เอกสาร - ค่าสถานที่/ค่าพาหนะ - ค่าอาหาร - ค่าตอบแทนผู้เข้าร่วม - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	50,000

ส่วนที่ 5

การควบคุมติดตามและการประเมินแผนยุทธศาสตร์

ในการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด ได้วางแผนงานในการดำเนินการ ดังนี้

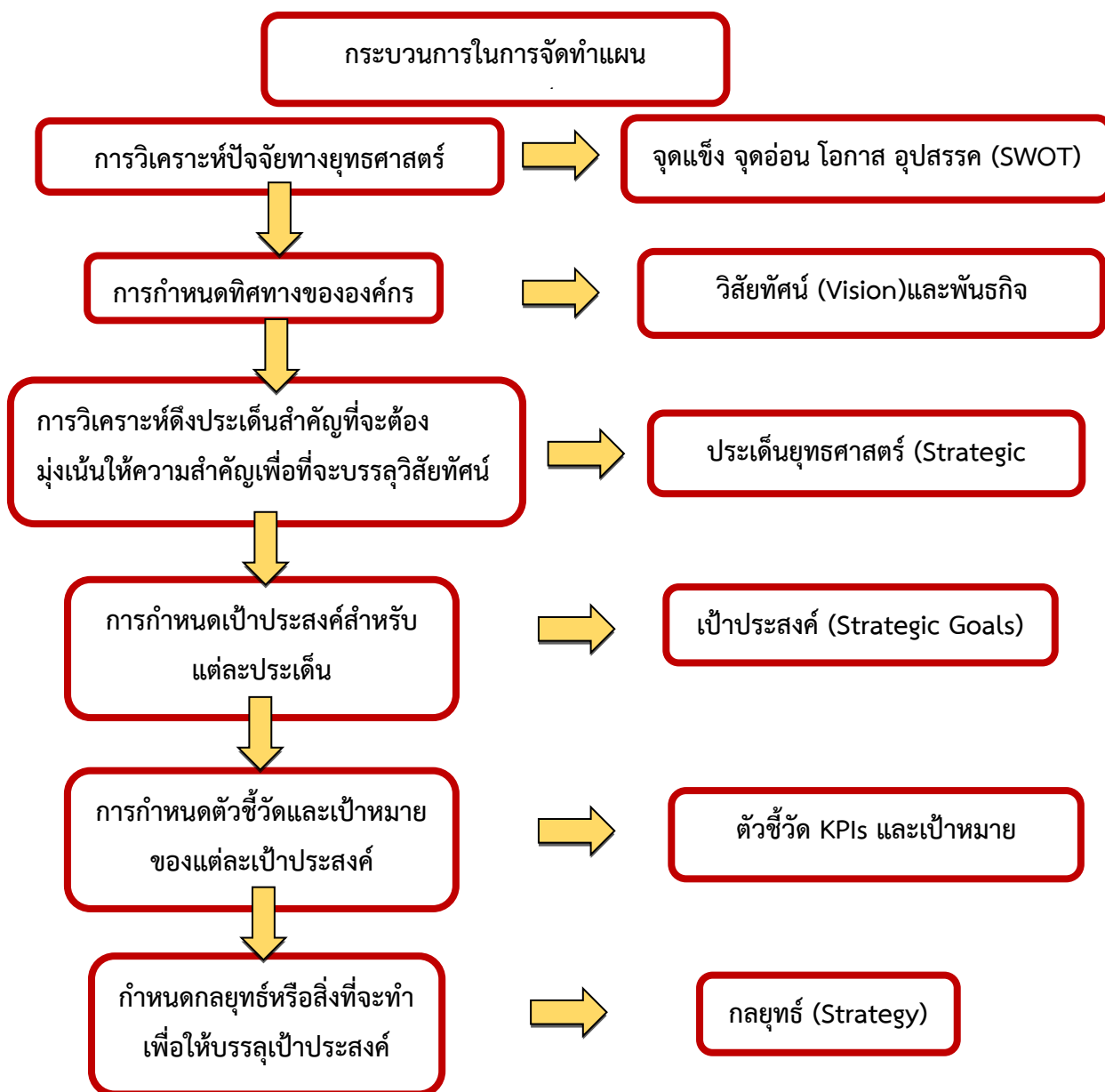
5.1 การควบคุม เป็นการควบคุมแบบข้อมูลย้อนกลับ คือการกำกับ ติดตาม ดูแลให้การดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ โดยการมอบความรับผิดชอบระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งอาศัยโครงสร้างของสหกรณ์ฯ ซึ่งแบ่งได้เป็น 2 ระดับ คือ การควบคุมยุทธวิธี และการควบคุมการดำเนินการ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติรายปี มีการสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายปี

5.2 การควบคุมด้วยระบบการวัดผลการปฏิบัติงานดุลยภาพ การวัดผล/ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม กลยุทธ์แบบดุลยภาพ (Balanced Scorecard System) เป็นรูปแบบที่สอดคล้องกับการจัดทำแผนฯ โดย ประเมิน ตามตัวชี้วัดผลการดำเนินการ (Key Performance Indicators : KPIs) 5 มุมมอง คือ มุมมองด้านการ เรียนรู้และการเจริญเติบโต(Learning and Growth Perspective) มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) มุมมองด้านผู้รับบริการ (Customer Perspective) มุมมองด้านประสิทธิผล (Effectiveness Perspective) และมุมมองด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social and Environment Perspective) ซึ่งทำการ ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตามแผนยุทธศาสตร์

5.3 การควบคุมด้วยระบบการวัดสมรรถนะบุคคล การวัดสมรรถนะบุคคลด้วยบุคคลเป็นหัวใจสำคัญใน การขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่ความสำเร็จ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่และผู้นำในองค์กรจะต้องทำความเข้าใจกับบุคลากร และ พัฒนาไปพร้อมๆ กัน และกำหนดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จให้ชัดเจน พร้อมกับมีการวัด/ ประเมิน สมรรถนะควบคู่กันไปดังนี้ วัดความรู้ วัดความชำนาญ วัดสมรรถนะทางการบริหารและความเป็นผู้นำ วัดสมรรถนะ ภายในองค์กรเป็นรายปีทุกปี

ภาคผนวก

กระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด ปี 2569 – 2573

คณะกรรมการดำเนินการ

1. ร.ต.ต.จิตติ	ชัยบุรินทร์	ตำแหน่งประธานกรรมการ
2. ด.ต.มนัส	นวลสุวรรณ	ตำแหน่งรองประธานกรรมการ
3. ด.ต.หญิง กมลทิพย์	เผ่าชู	ตำแหน่งเลขานุการ
4. ร.ต.อ.สมยศ	แก้วคงทน	ตำแหน่งเหรัญญิก
5. ร.ต.ท.พันธวัฒน์	เพชรรัตน์	ตำแหน่งกรรมการ/ผู้จัดการ
6. ร.ต.อ.เกรียงศักดิ์	อัครพงศ์ชัย	ตำแหน่งกรรมการ
7. ร.ต.อ.ธรรมจักร	ใสสรน้อย	ตำแหน่งกรรมการ
8. ร.ต.ต.หญิง ลัดดา	โอบอ้วน	ตำแหน่งกรรมการ
9. ด.ต.สมาน	รอดเงิน	ตำแหน่งกรรมการ

ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์

1. ร.ต.อ.ประเสริฐ	แก้วแดง	ตำแหน่งผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์
-------------------	---------	-------------------------------

ฝ่ายจัดการ

1. ร.ต.ท.พันธวัฒน์	เพชรรัตน์	ตำแหน่งกรรมการ/ผู้จัดการ
2. นางสาวพรทิพย์	รัตน์ะ	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บัญชี
3. นางสาวนพรัตน์	กสิวุฒิ	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงิน

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำกัด

1. ร.ต.อ.ณัฐวุฒิ	หมัดเส้น
2. ด.ต.จักรพันธ์	ล้วนไพรินทร์
3. ส.ต.อ.เกษมพันธ์	ขุนพรหม
4. ส.ต.อ.ภูรินทร์	ธนภิรมณ์
5. ส.ต.อ.คีตชาญ์	สุวรรณมณี
6. ส.ต.อ.เดชภณ	รุกขพันธุ์
7. ส.ต.อ.ณัฐกร	กฤษรัตน์
8. ส.ต.อ.ชุตติเดช	เจริญสุข
9. จ.ส.ต.ทศพล	จันทร์ทอง
10. นสต.วรารุณี	ศรีตาม
11. นสต.ธนวัฒน์	เกียนวิวัฒน์
12. นสต.ธนาวัฒน์	ถนนทิพย์
13. นสต.ธนาวัตร	รักสะโอะ

- | | |
|--------------------|-----------|
| 14. นสต.บัตรลามี้น | แอเดียว |
| 15. นสต.ชนวีร์ | ไตรวรรณ |
| 16. นสต.อนันต์ | สิงห์ราช |
| 17. นสต.ซัรฟาน | เซะแง |
| 18. นสต.โสภณวิษญ์ | จิตรหมั่น |
| 19. นสต.กัณฑ์ชน | กำไลแก้ว |
| 20. นสต.ธนภัทร | คงเอียด |
| 21. นสต.ขจรศักดิ์ | ทองสุวรรณ |

วิทยากร

1. นางราตรี กาเจ

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์